

Σχέδιο Διακανονισμού της Εταιρείας Cyprus Airways Public Limited
(μέσω των Εκκαθαριστών της κκ. Αυγουστίνου Παπαθωμά και David Dunckley)
και τάξεων πιστωτών της Εταιρείας

Η Εταιρεία Cyprus Airways Public Limited υπό εκκαθάριση (στο εξής «η Εταιρεία») προτείνει τον διακανονισμό, δηλαδή την πλήρη διευθέτηση, όλων των απαιτήσεων εναντίον της Εταιρείας των προσώπων που περιλαμβάνονται στις τάξεις πιστωτών που αναφέρονται στο τέλος του παρόντος Σχεδίου, με την πληρωμή μερίσματος σε κάθε πιστωτή του οποίου οι απαιτήσεις εμπίπτουν εντός του άρθρου 300 του Περί Εταιρειών Νόμου Κεφ.113 (στο εξής «οι Προνομιούχοι Πιστωτές»).

Ο υπολογισμός του ποσού που προτείνεται να καταγραφεί από τους Εκκαθαριστές ως το ποσό με το οποίο ο κάθε Προνομιούχος Πιστωτής θα συμμετέχει στη διανομή της εκκαθάρισης θα γίνει στη βάση των ακολούθων:

1. Οποιαδήποτε απαίτηση από την Κυπριακή Δημοκρατία για (α) απλήρωτους φόρους και τέλη και (β) το ποσό του ελλείμματος του Ταμείου Προνοίας Υπαλλήλων Κυπριακών Αερογραμμών, το οποίο οφειλόταν από την Εταιρεία και πληρώθηκε εκ μέρους της από την Κυπριακή Δημοκρατία στους υπαλλήλους της Εταιρείας, θεωρείται προνομιούχα.
2. Οποιαδήποτε απαίτηση από την Κυπριακή Δημοκρατία για πληρωμή προς τους υπαλλήλους αντί προειδοποίησης δεν θεωρείται προνομιούχα.
3. Οποιαδήποτε απαίτηση στη βάση του ότι η πληρωμή αντί προειδοποίησης λανθασμένα υπολογίστηκε επί του τελευταίου μισθού του κάθε υπαλλήλου δεν θεωρείται προνομιούχα.
4. Οι απαιτήσεις για απλήρωτη συσσωρευμένη άδεια (δηλαδή ετήσια άδεια και την άδεια γνωστή ως «άδεια δημοσίων αργιών» ή «public holidays' leave» και οι ημέρες/ώρες ανάπαυσης (days off/ time off) που συσώρευσε ο κάθε υπάλληλος) θεωρούνται προνομιούχες, αλλά μέχρι του βαθμού που αυτές δεν ξεπερνούν την άδεια που δικαιούτο κάθε υπάλληλος κατά τη διάρκεια ενός έτους.

5. Οι απαιτήσεις για λανθασμένο υπολογισμό των ποσών του Ταμείου Προνοίας δεν θεωρούνται προνομιούχες.

6. Οι απαιτήσεις σε σχέση με συσσωρευμένες άδειες για τις οποίες συμφωνήθηκε μεταξύ Εταιρείας και υπαλλήλων να πληρωθούν σε χρήμα δεν θεωρούνται προνομιούχες.

7. Αναφορικά με τις απαιτήσεις που υποβλήθηκαν στο Δικαστήριο για αποκοπές μισθών και άλλων ωφελημάτων, για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου Διακανονισμού θα θεωρηθούν προνομιούχα μόνο τα ακόλουθα ποσοστά επί του συνόλου των απαιτήσεων, μετά τον επαναυπολογισμό τους από τους Εκκαθαριστές

Αποκοπές έτους	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ποσοστό	60%	55%	50%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	60%

8. Στα ποσά που θα καταβληθούν στους υπαλλήλους της Εταιρείας θα προστεθεί τόκος προς 8% ετησίως για τα έτη 2006 και 2007 και προς 5% ετησίως για τα έτη 2008 μέχρι 2014. Οι τόκοι θα υπολογιστούν μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2014. Δεν θα υπολογιστούν τόκοι για τις προνομιούχες οφειλές που προέκυψαν το έτος 2014.

9. Οποιοσδήποτε απαιτήσεις υποβλήθηκαν στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημέρα που ανέκυψε το ισχυριζόμενο δικαίωμα σε πληρωμή δεν θεωρούνται προνομιούχες.

10. Οποιοσδήποτε απαιτήσεις υποβλήθηκαν στο Επαρχιακό Δικαστήριο μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημέρα που ανέκυψε το ισχυριζόμενο δικαίωμα σε πληρωμή δεν θεωρούνται προνομιούχες.

11. Οποιοσδήποτε αποζημιώσεις επιδικαστούν από το Επαρχιακό Δικαστήριο σε σχέση με παράνομο τερματισμό της εργοδότησης δεν θεωρούνται προνομιούχες.

12. Οι Εκκαθαριστές θα διατηρήσουν πρόνοια (reserve) ύψους περίπου €1.582.000 το οποίο θα χρησιμοποιηθεί για την διευθέτηση άλλων δικαστικών απαιτήσεων που δεν θα διευθετηθούν με την έγκριση και επικύρωση του παρόντος Σχεδίου Διακανονισμού και οποιωνδήποτε εξόδων πιθανόν να προκύψουν μέχρι την ολοκλήρωση της Εκκαθάρισης.

13. Για τον υπολογισμό των ποσών των αποκοπών από τους μισθούς και άλλα ωφελήματα των υπαλλήλων της Εταιρείας οι οποίοι (α) εργάζονταν στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας, (β) υπέστηκαν αποκοπές σε οποιοδήποτε μισθό ή ωφέλημά τους που προέκυπτε από την εργασιακή τους σχέση με την Εταιρεία μεταξύ της περιόδου 1.1.2005 μέχρι 31.12.2014 και (γ) ήγειραν αξίωση εναντίον της Εταιρείας με την καταχώρηση είτε δικαστικής διαδικασίας είτε επαλήθευσης χρέους στους Εκκαθαριστές της Εταιρείας, θα χρησιμοποιηθούν τα πιο κάτω δεδομένα:

α. Οι αποκοπές υπολογίζονται με βάση τον βασικό μισθό του Δεκεμβρίου 2004 για τις αποκοπές για τα έτη από 2005 μέχρι 2010 και για τις αποκοπές για τα επόμενα έτη, με βάση το ποσό των αποκοπών που αναγράφεται στο μισθολόγιο για τον κάθε υπάλληλο (payslip).

β. Οι αποκοπές από τους μισθούς των υπαλλήλων της Εταιρείας αποτελούνται εξαντλητικά από αυτές που αναφέρονται πιο κάτω:

Το έτος 2005, στη βάση πρότασης του Υπουργού Εργασίας προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, ημερομηνίας 25.1.2005, έγιναν κλιμακωτές αποκοπές σε πιλότους και διευθυντές προς:

- 5% για το μέρος του μισθού μέχρι των €30.000 (€51.258) και
- 8% για το μέρος του μισθού άνω των €30.000 (€51.258)

Δεν έγιναν αποκοπές για τους πιλότους που εργοδοτήθηκαν με τις νέες κλίμακες μετά την 1.5.2000.

Περαιτέρω, αναστάληκε η αύξηση 3% επί του βασικού μισθού από 1.1.2005 για 2 χρόνια, δηλαδή μέχρι 1.1.2007.

Επίσης, η ετήσια προσαύξηση του 2005 για πιλότους και διευθυντές αναστάληκε για περίοδο 2 χρόνων.

Την 1.1.2006 έγινε μείωση η οποία αφορούσε όλους τους υπάλληλους της Εταιρείας ως φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα. Αυτή η μείωση ήταν επιπρόσθετη της πρώτης για πιλότους και διευθυντές.

Μείωση για όλους τους υπάλληλους από 1.1.2006 στον «βασικό μισθό»	
Κλίμακες μισθών	Ποσοστά μειώσεων
€ 0 – 16.840	5%
€ 16.840 – 28.065	10%
€ 28.065 – 42.100	15%
€ 42.100 – 56.131	20%
€ 56.131 – 99.999	25%

Περαιτέρω, από 1.1.2006 αναστάληκε για 2 χρόνια, δηλαδή μέχρι 1.1.2008, η αύξηση προς 3% επί του βασικού μισθού την οποία δικαιούνταν οι υπάλληλοι.

Το 2009 υπήρξαν μισθολογικές αυξήσεις οι οποίες εφαρμόστηκαν στους ήδη μειωμένους μισθούς (δηλαδή τους μισθούς που προέκυψαν μετά τις πιο πάνω αναφερόμενες αποκοπές των ετών 2005 και 2006), και αφορούσαν όλους τους υπαλλήλους της Εταιρείας. Τα ποσοστά των μισθολογικών αυξήσεων, εφαρμόστηκαν στο βασικό μισθό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2008 και είχαν ως ακολούθως:

- Από 1.1.2009 αύξηση προς 1%
- Από 1.9.2009 αύξηση προς 1%
- Από 1.4.2010 αύξηση προς 2%
- Από 1.9.2010 αύξηση προς 2%

Επίσης δεν πληρώθηκε το ½ της ετήσιας προσαύξησης της περιόδου 1.1.2009 με 30.6.2009.

Το 2011 υπογράφηκε νέα συλλογική σύμβαση με ισχύ 12 μηνών με επιπρόσθετες μειώσεις, πέραν των μειώσεων που έγιναν το 2005 και το 2006. Οι νέες μισθολογικές μειώσεις ήταν ύψους 9% σε όλες τις ακαθάριστες απολαβές.

Το 2013 έγιναν οι πιο κάτω μισθολογικές μειώσεις, οι οποίες ήταν επιπρόσθετες αυτών του 2005 και 2006:

- 17% στις ακαθάριστες απολαβές των πιλότων

- Κλιμακωτές μειώσεις στις ακαθάριστες απολαβές των υπόλοιπων υπαλλήλων όπως ο πιο κάτω πίνακας

<u>ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ</u>	<u>ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΙΩΣΕΩΝ</u>
€ 0 – 1000	7.00%
€ 1001 – 1500	12.50%
€ 1501 – 2000	14.50%
€ 2001 – 3000	15.50%
€ 3001 – 4000	17.50%
€ 4001 – 5000	18.50%
€ 5001 – 6000	19.50%
€ 6001 – 7000	20.50%
€ 7001 – 8000	20.50%
€ 8001 – 9000	20.50%

γ. Οι μειώσεις στον αριθμό των ημερών των ετήσιων αδειών ανάπαυσης οι οποίες έχουν γίνει σε όλους τους υπαλλήλους της Εταιρείας αποτελούνται εξαντλητικά από τις ακόλουθες:

Το έτος 2011 η ετήσια άδεια μειώθηκε κατά 3 μέρες.

Το έτος 2013 η ετήσια άδεια συνέχισε να είναι μειωμένη κατά 3 μέρες, με την μόνη διαφορά ότι ο αριθμός των ημερών των ετήσιων αδειών δεν θα έπρεπε να ήταν μικρότερος των 21 ημέρων. Αυτή η μείωση συνεχίστηκε και για το έτος 2014.

δ. Τα Επιδόματα Παραστάσεων τα οποία αποκόπηκαν για τους πιλότους για ένα μήνα αποτελούνται εξαντλητικά από τα ακόλουθα:

Το έτος 2005 αποκόπηκε το επίδομα παραστάσεων για ένα μήνα που ήταν £8,33 (€14.23).

ε. Τα Επιδόματα Συντήρησης τα οποία αποκόπηκαν για τους πιλότους αποτελούνται εξαντλητικά από τα ακόλουθα:

Το έτος 2006 τα επιδόματα συντήρησης μειώθηκαν κατά 10% πάνω στο βασικό ποσό του επιδόματος ανάλογα με την κλίμακα του πιλότου, ως ο πιο κάτω πίνακας.

Επίδομα Συντήρησης

	Βασικό επίδομα πριν την μείωση	Βασικό επίδομα μετά την μείωση
Κυβερνήτες (Captains)	£3,5 (€5,98) /ώρα	£3,15 (€5,38)/ ώρα
Συγκυβερνήτες (Senior First officers)	£2,5 (€4,27)/ ώρα	£2,25 (€3,84)/ ώρα
Πρώτοι Αξιωματικοί (First officers)	£2,25 (€3,84)/ώρα	£2,025 (€3,46)/ώρα

στ. Τα Επιδόματα Εκπαίδευσης και Εκπαιδευτή/Εξεταστή για πιλότους τα οποία αποκόπηκαν αποτελούνται εξαντλητικά από τα ακόλουθα:

Το έτος 2006 έγινε μείωση για τους εκπαιδευτές κατηγορίας “Line Training Captains”. Το επίδομα των εκπαιδευτών που κατά το 2005 ήταν 10% επί του βασικού μισθού και του τιμάριθμου του εκπαιδευτή, μειώθηκε στο 7.5% επί του βασικού μισθού και του τιμάριθμου.

Επίσης έγινε μείωση στο επίδομα για εκπαιδευτές “Base training Captains”. Το επίδομα των εκπαιδευτών που κατά το 2005 ήταν 20% επί του βασικού μισθού και του τιμάριθμου μειώθηκε στο 15% επί του βασικού μισθού και του τιμάριθμου.

ζ. Τα Επιδόματα Ασφαλίστρου Πτητικής Ικανότητας για πιλότους (Loss of Licence) τα οποία αποκόπηκαν αποτελούνται εξαντλητικά από τα ακόλουθα:

Την 1.1.2006 καταργήθηκε εξολοκλήρου το επίδομα πτητικής ικανότητας το οποίο μέχρι την 31.12.2005 ήταν 3,5% επί του βασικού μισθού και του τιμάριθμου.

η. Αποκοπή εισφοράς των πιλότων για το Ταμείο Προνοίας Πιλότων και Ιπτάμενων Μηχανικών:

Η συνεισφορά των πιλότων για το Ταμείο Προνοίας των Πιλότων και Ιπτάμενων Μηχανικών για τον μήνα Ιανουάριο 2015 που τους αποκόπηκε.

θ. Τα Επιδόματα Παραγωγικότητας (Productivity allowance) για πιλότους τα οποία αποκόπηκαν αποτελούνται εξαντλητικά από τα ακόλουθα:

Οι πτητικές ώρες αυξήθηκαν από 62 τον μήνα σε 72 τον μήνα. Για όσους έχουν ξεπεράσει τις 72 πτητικές ώρες τον μήνα υπολογίστηκαν 10 επιπλέον ώρες επιδόματος παραγωγικότητας για κάθε τέτοιο μήνα.

ι. Τα Επιδόματα Αυτοκινήτου για πιλότους τα οποία αποκόπηκαν αποτελούνται εξαντλητικά από τα ακόλουθα:

Οι πιλότοι είχαν σταθερά επίδομα αυτοκινήτου ύψους £25 (€42,72) μηνιαίως.

ια. Τα Επιδόματα “e-Learning” για πιλότους τα οποία αποκόπηκαν αποτελούνται εξαντλητικά από τα ακόλουθα:

Οι πιλότοι για το έτος 2014 ήταν δικαιούχοι €500 ετησίως για το επίδομα e-Learning

ιβ. Η ετήσια προσαύξηση για το έτος 2014:

Υπολογίστηκε η αποκοπή της ετήσιας προσαύξησης για το έτος 2014 για όλους τους υπαλλήλους που ήταν δικαιούχοι.

15. Νοούμενου ότι το παρόν Σχέδιο Διακανονισμού επικυρωθεί από το Δικαστήριο, όλες οι απαιτήσεις των πιστωτών που έχουν συμπεριληφθεί στις τάξεις Προνομιούχων Πιστωτών που αναφέρονται στην τελευταία παράγραφο πιο κάτω θα θεωρούνται πλήρως διευθετηθείσες.

16. Ανεξαρτήτως οποιασδήποτε άλλης πρόνοιας του παρόντος Σχεδίου Διακανονισμού, οι Εκκαθαριστές θα καταβάλουν δικηγορικά έξοδα συνολικού ποσού €300.000 πλέον Φ.Π.Α στους δικηγόρους των υπαλλήλων που έχουν καταχωρήσει στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών τις δικαστικές διαδικασίες που αναφέρονται στο **Παράρτημα Α** που επισυνάπτεται, για λογαριασμό και όφελος των εν λόγω υπαλλήλων.

17. Όλες οι δικαστικές υποθέσεις που εκκρεμούν στα Κυπριακά Δικαστήρια εναντίον της Εταιρείας θα θεωρηθούν πλήρως και τελείως διευθετηθείσες και θα αποσυρθούν και/ή απορριφθούν χωρίς διαταγή για έξοδα και οποιοσδήποτε προηγούμενες διαταγές για έξοδα θα ακυρωθούν. Από αυτή την πρόνοια εξαιρούνται οι πιο κάτω δικαστικές υποθέσεις οι οποίες περιλαμβάνουν απαιτήσεις που δεν εμπίπτουν στο παρόν Σχέδιο Διακανονισμού και θα αποφασιστούν από το Δικαστήριο ή θα διευθετηθούν εξωδικαστηριακά:

Επαρχιακό Δικαστήριο:

- 803/2013
- 7713/2013
- 85/2014
- 8625/2010
- 830/2014

Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών:

- 911/2013
- 867/2013
- 86/2014
- 866/2013
- 110/2014
- 953/2014
- 43/2013
- 492/2014
- 493/2014
- 366/2014
- 565/2014
- 651/2013

18. Το παρόν Σχέδιο Διακανονισμού θα τεθεί στο αρμόδιο Δικαστήριο για επικύρωση μόνο αν εγκριθεί από όλες τις τάξεις Προνομιούχων Πιστωτών που αναφέρονται πιο κάτω:

ΤΑΞΗ 1

Οι υπάλληλοι της Εταιρείας οι οποίοι υπέστησαν οποιαδήποτε αποκοπή που αναφέρεται σε οποιαδήποτε παράγραφο του παρόντος Σχεδίου Διακανονισμού ανωτέρω.

ΤΑΞΗ 2

Η Κυπριακή Δημοκρατία για (α) απλήρωτους φόρους και/ή τέλη και (β) για το ποσό του ελλείμματος του Ταμείου Προνοίας Υπαλλήλων Κυπριακών Αερογραμμών, το οποίο οφειλόταν από την Εταιρεία και πληρώθηκε από την Κυπριακή Δημοκρατία στους υπαλλήλους της Εταιρείας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ**

Αρ.Αγωγής	Είδος Δικαστηρίου
193/2007	Επαρχιακό
44/2008	Επαρχιακό
37/2009	Επαρχιακό
250/2006	Επαρχιακό
235/2012	Επαρχιακό
45/2008	Επαρχιακό
79/2006	Εργατικών Διαφορών
102/2007	Εργατικών Διαφορών
94/2010	Εργατικών Διαφορών
571/2007	Εργατικών Διαφορών
89/2008	Εργατικών Διαφορών
128/2007	Εργατικών Διαφορών
54/2008	Εργατικών Διαφορών
119/2015	Εργατικών Διαφορών
125/2007	Εργατικών Διαφορών
122/2007	Εργατικών Διαφορών
309/2006	Εργατικών Διαφορών
101/2007	Εργατικών Διαφορών
85/2006	Εργατικών Διαφορών
110/2007	Εργατικών Διαφορών
38/2008	Εργατικών Διαφορών
88/2006	Εργατικών Διαφορών
71/2007	Εργατικών Διαφορών
55/2008	Εργατικών Διαφορών
114/2006	Εργατικών Διαφορών
117/2007	Εργατικών Διαφορών
35/2008	Εργατικών Διαφορών
464/2013	Εργατικών Διαφορών
154/2006	Εργατικών Διαφορών
102/2006	Εργατικών Διαφορών
245/2007	Εργατικών Διαφορών
103/2007	Εργατικών Διαφορών
52/2008	Εργατικών Διαφορών
223/2006	Εργατικών Διαφορών
91/2008	Εργατικών Διαφορών
93/2006	Εργατικών Διαφορών
105/2006	Εργατικών Διαφορών
153/2006	Εργατικών Διαφορών
585/2007	Εργατικών Διαφορών
341/2013	Εργατικών Διαφορών
282/2006	Εργατικών Διαφορών
121/2007	Εργατικών Διαφορών
53/2008	Εργατικών Διαφορών
124/2007	Εργατικών Διαφορών

Αρ.Αγωγής	Είδος Δικαστηρίου
86/2006	Εργατικών Διαφορών
98/2007	Εργατικών Διαφορών
91/2006	Εργατικών Διαφορών
76/2006	Εργατικών Διαφορών
94/2007	Εργατικών Διαφορών
49/2008	Εργατικών Διαφορών
158/2006	Εργατικών Διαφορών
33/2008	Εργατικών Διαφορών
36/2009	Εργατικών Διαφορών
224/2006	Εργατικών Διαφορών
109/2007	Εργατικών Διαφορών
110/2006	Εργατικών Διαφορών
108/2007	Εργατικών Διαφορών
64/2008	Εργατικών Διαφορών
112/2007	Εργατικών Διαφορών
46/2008	Εργατικών Διαφορών
767/2005	Εργατικών Διαφορών
609/2006	Εργατικών Διαφορών
863/2007	Εργατικών Διαφορών
101/2006	Εργατικών Διαφορών
342/2013	Εργατικών Διαφορών
164/2006	Εργατικών Διαφορών
127/2007	Εργατικών Διαφορών
859/2007	Εργατικών Διαφορών
469/2006	Εργατικών Διαφορών
104/2006	Εργατικών Διαφορών
93/2007	Εργατικών Διαφορών
57/2008	Εργατικών Διαφορών
126/2007	Εργατικών Διαφορών
109/2006	Εργατικών Διαφορών
50/2008	Εργατικών Διαφορών
116/2007	Εργατικών Διαφορών
662/2007	Εργατικών Διαφορών
106/2006	Εργατικών Διαφορών
570/2007	Εργατικών Διαφορών
84/2006	Εργατικών Διαφορών
90/2007	Εργατικών Διαφορών
92/2006	Εργατικών Διαφορών
106/2007	Εργατικών Διαφορών
41/2008	Εργατικών Διαφορών
147/2009	Εργατικών Διαφορών
112/2006	Εργατικών Διαφορών
119/2007	Εργατικών Διαφορών
114/2007	Εργατικών Διαφορών
37/2008	Εργατικών Διαφορών
764/2005	Εργατικών Διαφορών
611/2006	Εργατικών Διαφορών
864/2007	Εργατικών Διαφορών

Αρ.Αγωγής	Είδος Δικαστηρίου
94/2006	Εργατικών Διαφορών
120/2007	Εργατικών Διαφορών
51/2008	Εργατικών Διαφορών
95/2007	Εργατικών Διαφορών
768/2005	Εργατικών Διαφορών
610/2006	Εργατικών Διαφορών
860/2007	Εργατικών Διαφορών
37/2015	Εργατικών Διαφορών
399/2006	Εργατικών Διαφορών
89/2007	Εργατικών Διαφορών
74/2006	Εργατικών Διαφορών
97/2007	Εργατικών Διαφορών
157/2006	Εργατικών Διαφορών
100/2006	Εργατικών Διαφορών
123/2007	Εργατικών Διαφορών
48/2008	Εργατικών Διαφορών
155/2006	Εργατικών Διαφορών
82/2007	Εργατικών Διαφορών
608/2014	Εργατικών Διαφορών
113/2006	Εργατικών Διαφορών
252/2007	Εργατικών Διαφορών
121/2015	Εργατικών Διαφορών
80/2006	Εργατικών Διαφορών
92/2007	Εργατικών Διαφορών
87/2006	Εργατικών Διαφορών
91/2007	Εργατικών Διαφορών
770/2005	Εργατικών Διαφορών
613/2006	Εργατικών Διαφορών
862/2007	Εργατικών Διαφορών
189/2010	Εργατικών Διαφορών
220/2011	Εργατικών Διαφορών
454/2013	Εργατικών Διαφορών
120/2015	Εργατικών Διαφορών
89/2006	Εργατικών Διαφορών
100/2007	Εργατικών Διαφορών
39/2008	Εργατικών Διαφορών
77/2006	Εργατικών Διαφορών
84/2007	Εργατικών Διαφορών
36/2008	Εργατικών Διαφορών
607/2006	Εργατικών Διαφορών
858/2007	Εργατικών Διαφορών
38/2015	Εργατικών Διαφορών
151/2006	Εργατικών Διαφορών
99/2007	Εργατικών Διαφορών
31/2008	Εργατικών Διαφορών
400/2006	Εργατικών Διαφορών
88/2007	Εργατικών Διαφορών
34/2008	Εργατικών Διαφορών

Αρ.Αγωγής	Είδος Δικαστηρίου
107/2006	Εργατικών Διαφορών
104/2007	Εργατικών Διαφορών
32/2008	Εργατικών Διαφορών
118/2015	Εργατικών Διαφορών
99/2006	Εργατικών Διαφορών
118/2007	Εργατικών Διαφορών
144/2010	Εργατικών Διαφορών
98/2006	Εργατικών Διαφορών
115/2007	Εργατικών Διαφορών
765/2005	Εργατικών Διαφορών
83/2006	Εργατικών Διαφορών
83/2007	Εργατικών Διαφορών
97/2008	Εργατικών Διαφορών
127/2009	Εργατικών Διαφορών
95/2010	Εργατικών Διαφορών
95/2006	Εργατικών Διαφορών
105/2007	Εργατικών Διαφορών
249/2006	Εργατικών Διαφορών
11/2015	Εργατικών Διαφορών
39/2015	Εργατικών Διαφορών
40/2015	Εργατικών Διαφορών
43/2015	Εργατικών Διαφορών
44/2015	Εργατικών Διαφορών
61/2015	Εργατικών Διαφορών
62/2015	Εργατικών Διαφορών
63/2015	Εργατικών Διαφορών
95/2015	Εργατικών Διαφορών
104/2015	Εργατικών Διαφορών
115/2015	Εργατικών Διαφορών
116/2015	Εργατικών Διαφορών
136/2015	Εργατικών Διαφορών
137/2015	Εργατικών Διαφορών
158/2015	Εργατικών Διαφορών
162/2015	Εργατικών Διαφορών
163/2015	Εργατικών Διαφορών
164/2015	Εργατικών Διαφορών
165/2015	Εργατικών Διαφορών
188/2015	Εργατικών Διαφορών
190/2015	Εργατικών Διαφορών
204/2015	Εργατικών Διαφορών
205/2015	Εργατικών Διαφορών
207/2015	Εργατικών Διαφορών
225/2015	Εργατικών Διαφορών
266/2015	Εργατικών Διαφορών
313/2015	Εργατικών Διαφορών
320/2015	Εργατικών Διαφορών
2/2016	Εργατικών Διαφορών

Αρ.Αγωγής	Είδος Δικαστηρίου
3/2016	Εργατικών Διαφορών
4/2016	Εργατικών Διαφορών
5/2016	Εργατικών Διαφορών
6/2016	Εργατικών Διαφορών
7/2016	Εργατικών Διαφορών
8/2016	Εργατικών Διαφορών
9/2016	Εργατικών Διαφορών
10/2016	Εργατικών Διαφορών
11/2016	Εργατικών Διαφορών
12/2016	Εργατικών Διαφορών
13/2016	Εργατικών Διαφορών
15/2016	Εργατικών Διαφορών
17/2016	Εργατικών Διαφορών
18/2016	Εργατικών Διαφορών
19/2016	Εργατικών Διαφορών
20/2016	Εργατικών Διαφορών
21/2016	Εργατικών Διαφορών
22/2016	Εργατικών Διαφορών
25/2016	Εργατικών Διαφορών
26/2016	Εργατικών Διαφορών
207	
803/2013	Επαρχιακό
7713/2013	Επαρχιακό
85/2014	Επαρχιακό
8625/2010	Επαρχιακό
830/2014	Επαρχιακό
651/2013	Εργατικών Διαφορών
866/2013	Εργατικών Διαφορών
867/2013	Εργατικών Διαφορών
86/2014	Εργατικών Διαφορών
110/2014	Εργατικών Διαφορών
43/2013	Εργατικών Διαφορών
953/2014	Εργατικών Διαφορών
565/2014	Εργατικών Διαφορών
911/2013	Εργατικών Διαφορών
366/2014	Εργατικών Διαφορών
492/2014	Εργατικών Διαφορών
493/2014	Εργατικών Διαφορών
17	
224	Σύνολο